

A: Empleados de Puerto Rico  
De: Recursos Humanos-Beneficios globales  
Fecha: Octubre de 2024

Asunto: Inscripción para los próximos beneficios anuales para 2025

---

El periodo anual de inscripción a las prestaciones para los beneficios de salud y seguros de Citi correspondiente al año del plan 2025 comienza el 7 de octubre y finaliza el 25 de octubre de 2024. Se adjuntan la guía 2025 para la inscripción anual de los empleados en Puerto Rico y los avisos legales para ayudarlo a tomar sus decisiones.

- **Guía para la inscripción anual de 2025:** Esta guía resume lo que necesita saber de los beneficios de salud y seguros de Citi correspondientes a 2025 y brinda instrucciones acerca de cómo y cuándo inscribirse para la cobertura de beneficios 2025.
- **Avisos legales:** Los siguientes avisos deben enviarse a las personas que reúnan los requisitos para recibir los beneficios de salud y seguros de Citi:
  - aviso importante acerca de la cobertura de medicamentos recetados de Citi y Medicare;
  - aviso de la Ley de derechos sobre salud y cáncer de las mujeres (Women's Health and Cancer Rights Act);
  - aviso de la Ley de protección de la salud de las madres y los recién nacidos (Newborns' and Mothers' Health Protection Act);
  - sus derechos en virtud de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA); y
  - aviso de las prácticas de privacidad HIPAA.

Lea estos materiales para conocer los detalles e instrucciones acerca de cómo tener acceso a recursos adicionales.

#### **Resúmenes de beneficios y cobertura**

La Ley de Reforma de la Atención de la Salud de EE. UU. requiere que Citi le proporcione a usted un resumen uniforme de beneficios y cobertura (Summary of Benefits and Coverage, SBC) para cada opción de cobertura de salud disponible en el año del plan 2025. El SBC estará disponible en octubre. Visite [www.CitiBenefits.com](http://www.CitiBenefits.com), haga clic en "Menu" (Menú) y luego en "Forms & Documents" (Formularios y documentos).

Si no puede acceder a los SBC en línea, dispone de copias impresas de los SBC de forma gratuita llamando al Centro de beneficios de Citi a través de ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú "benefits" (beneficios) de ConnectOne, escoja la opción "health and insurance benefits" (beneficios de salud y de seguro). Usted puede hablar con un representante de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos.

**Desde fuera de Estados Unidos, Puerto Rico y Canadá:** Llame a los Servicios compartidos de Recursos Humanos (Human Resources Shared Services, HRSS) del Centro de servicio de América del Norte al **1 (469) 220-9600**. Presione 1 cuando se le indique. En el menú "benefits" (beneficios) de ConnectOne, escoja la opción "health and insurance benefits" (beneficios de salud y de seguro).

**Los usuarios de TDD** pueden llamar al Servicio de retransmisión de telecomunicaciones al **1 (866) 280-2050**. Luego, llame a ConnectOne, como se indica anteriormente.



# Guía para la inscripción anual a los beneficios de 2025

---

## Comience hoy mismo

La inscripción anual a los beneficios es su oportunidad para tomar decisiones acerca de su cobertura de salud y seguros para el año próximo. Comience hoy mismo:

- Considere las opciones que tiene disponibles y aproveche los recursos que lo ayudarán a decidir qué cobertura es la adecuada para usted y su familia.
- Inscribese antes de la fecha límite del 25 de octubre.
- Participe en las Recompensas por Elecciones Saludables (Healthy Choices Rewards). Tome los pasos necesarios para mejorar su salud y obtenga dinero para compensar el costo de los beneficios.

## Período de inscripción para la cobertura de beneficios para 2025: Del 7 al 25 de octubre

El período para la inscripción de sus beneficios es del **7 al 25 de octubre de 2024**. La hora límite para la inscripción es las 8 p. m., hora del este, del 25 de octubre, si se inscribe a través de un representante del Centro de Beneficios de Citi o a las 11:59 p. m., hora del este, del 25 de octubre si se inscribe en línea. Su nueva cobertura comienza el 1 de enero de 2025. **Si usted ha sido elegible recientemente para recibir beneficios, por favor, vea la página 7 para obtener más información.**

## Sus beneficios para 2025

Puede elegir entre las mismas opciones de beneficios de 2024 para el año del plan 2025. La cobertura de su plan de salud seguirá siendo la misma. Aunque los costos de la atención de la salud han aumentado considerablemente, mantenemos el incremento medio de los costos de los planes médicos y dentales de 2025 para los empleados en un 3 %.

Lea la sección “Revisar e inscribirse” de esta guía para obtener instrucciones sobre cómo encontrar los detalles de sus beneficios para 2025.

### **Recordatorio sobre el permiso parental mejorado y el nuevo permiso para cuidadores de Citi**

Citi anunció recientemente su **permiso parental mejorado y el nuevo permiso para cuidadores**, que ofrecen a los empleados más tiempo libre remunerado para acompañar a la familia durante los momentos importantes de la vida. Estos cambios subrayan el compromiso de nuestra empresa con una cultura inclusiva que apoye a todas las familias en las principales etapas de la vida.

- Todos los padres primerizos disfrutan de 16 semanas de permiso retribuido, lo que garantiza el tiempo necesario para estrechar lazos con un hijo y apoya todas las trayectorias hacia la paternidad. (Se seguirán aplicando las políticas locales de permisos que puedan ofrecer beneficios adicionales a los padres que den a luz).
- Todos los compañeros tendrán derecho a dos semanas anuales de permiso retribuido para cuidar de un familiar directo, si reúnen las condiciones para ello. (Nota: la dotación de 2024 para el Permiso para cuidadores se prorratea hasta un máximo de una semana, ya que la política entró en vigor el 1 de junio de 2024).

## **Tome medidas si desea hacer un cambio para 2025**

**Si usted no escoge de forma activa sus beneficios durante la inscripción anual a los beneficios, automáticamente será inscrito en la misma cobertura que tenía durante el año del plan 2024.**

Sin embargo, tenga en cuenta lo siguiente:

- Sus días del Programa de compra de vacaciones no se acumulan.
- Si no se inscribe activamente, no obtendrá Recompensas por Elecciones Saludables. Encontrará más información sobre Recompensas por Elecciones Saludables en la página 7.
- No podrá cambiar la mayor parte de su cobertura de beneficios hasta el periodo Anual de Inscripción a las Prestaciones del año del plan 2026, a menos que se produzca un cambio de estado cualificado.

## Revise e inscribese

A continuación, encontrará recursos para ayudarlo mientras revisa y se inscribe. Use esta lista de cotejo como guía para comenzar.

✓	Qué hacer
<b>Revise</b>	
<input type="checkbox"/>	<b>Revise los detalles del plan de salud.</b> Vea la información del plan de salud de Triple-S para 2025 en Your Benefits Resources™ (YBR™), disponible a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a> . La Descripción Abreviada del Plan (Summary Plan Description, SPD) 2024 para Puerto Rico contiene los detalles del plan actual y está disponible en <a href="https://handbook.citibenefitsonline.com">https://handbook.citibenefitsonline.com</a> . Desplácese hasta el final de la página de inicio para encontrar el vínculo para la SPD. La SPD para 2025 estará disponible en línea durante el primer trimestre de 2025.
<input type="checkbox"/>	<b>Conozca sus costos de atención de salud.</b> Puede visitar Your Benefits Resources™ a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a> para revisar su cobertura actual. Utilice esta información para calcular sus gastos médicos de bolsillo previstos para el próximo año. Recuerde que los detalles y costos del plan pueden cambiar de un año a otro, incluso en el mismo plan.
<input type="checkbox"/>	<b>Busque un proveedor de atención de la salud de la red.</b> Compruebe que sus proveedores participen en la red de Triple-S visitando el sitio web de Triple-S en <a href="http://www.ssspr.com">www.ssspr.com</a> . Para ver la lista de proveedores de Aetna Vision, visite <a href="http://www.aetnavision.com">www.aetnavision.com</a> y haga clic en "Find a Provider" (Buscar un proveedor).
<input type="checkbox"/>	<b>Considere a quién brindará cobertura durante el año del plan 2025.</b> Si su cónyuge/pareja tiene cobertura de beneficios o acceso a cobertura en otro plan, determine cuál de los planes ofrece el mayor valor. Algunas veces resulta conveniente que uno de ustedes cubra a los hijos y que el otro se inscriba en la cobertura para "el empleado solamente", en lugar de que uno de ustedes inscriba a toda la familia en la cobertura.
<b>Inscribese</b>	
<input type="checkbox"/>	<b>Inscribese en sus beneficios</b> para 2025 en Your Benefits Resources™ a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a> . También puede llamar al Centro de Beneficios de Citi al <b>1 (800) 881-3938</b> . Consulte la página 5 para obtener instrucciones sobre cómo inscribirse.
<input type="checkbox"/>	<b>Complete la Evaluación de Salud</b> en el sitio web de Triple-S en <a href="http://www.ssspr.com">www.ssspr.com</a> , entre el <b>1 de octubre</b> y el <b>15 de noviembre</b> . Aprenderá acerca de su estado general de salud y obtendrá una Recompensa por Elecciones Saludables.

### Recordatorio: ¿Está actualizada la información de su beneficiario?

Cuando se inscriba para obtener beneficios, no olvide actualizar la información de su beneficiario, si es necesario. Si está inscrito en el seguro de Vida Universal Grupal (Group Universal Life, GUL) y quiere actualizar la información de su beneficiario, debe hacerlo directamente con Metlife. Visite My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en [www.totalcomponline.com](http://www.totalcomponline.com) y haga clic en "Group Universal Life" (Seguro de Vida Universal Grupal) en "Want to get to our best in class vendors fast?" (¿Desea comunicarse rápidamente con nuestros mejores proveedores?) para conectarse con el sitio web de MetLife MyBenefits (Mis beneficios) y actualizar la información de su beneficiario.

### Hágase un chequeo de bienestar para que pueda completar la Evaluación de Salud, ¡y obtenga \$100 de recompensa por elecciones saludables!

El costo promedio de una visita de rutina al médico es de más de \$100. Sin embargo, cuando visita a proveedores de la red en el plan médico de Triple-S, los servicios de atención preventiva de rutina, como exámenes físicos, exámenes de ginecología y obstetricia, y mamografías, están cubiertos en un 100 % sin primero tener que pagar un deducible.

Puede utilizar los resultados de su visita para actualizar su Evaluación de Salud, accesible a través del sitio web de Triple-S, en [www.ssspr.com](http://www.ssspr.com), entre el **1 de octubre** y el **15 de noviembre**. Cuando lo haga, usted obtendrá una recompensa de \$100. Los cónyuges/parejas cubiertos también pueden obtener una recompensa de \$100 por separado.

**Recordatorio: ¿Está actualizada su dirección residencial en los récords de Citi?**

La información importante, como las confirmaciones de inscripción y las tarjetas de identificación del plan de salud, será enviada por correo a la dirección residencial que figure en los récords de Citi.

Para actualizar su dirección:

- Visite Citi For You en <https://citiforyou.citigroup.net> para acceder a “Workday” en la navegación superior.
- Si usted no tiene acceso a Citi For You, llame a ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “Payroll & HR Policy Administration” (Administración de la política de RR. HH. y Nómina), seleccione la opción “Employees without access to Citi For You” (Empleados sin acceso a Citi For You). Usted puede hablar con un representante de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 9.

Además de actualizar su dirección, asegúrese de verificar toda su información personal en Workday.

**Cómo inscribirse para 2025**

Usted puede inscribirse en los beneficios del año del plan 2025 en línea o por teléfono del **7 al 25 de octubre**. No pierda la oportunidad de hacer cambios en sus beneficios de salud y seguro para el año del plan 2025.

- **En línea:** Visite Your Benefits Resources™ (YBR™) a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en [www.totalcomponline.com](http://www.totalcomponline.com). Si visita My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) desde fuera de la red de Citi, deberá usar Autenticación Multifactor (Multi-Factor Authentication, MFA) para ver la información de sus beneficios. Se le solicitará que ingrese una contraseña única que recibirá por mensaje de texto, llamada de voz automatizada o una tarjeta SafeWord/Mobile Pass de acceso remoto. Asegúrese de que su número particular y de celular estén actualizados en el Mercado para recibir la contraseña MFA. Esto asegura que su información personal, como empleado, tenga el mismo nivel de seguridad que se aplica a nuestros clientes bancarios.
- **Por teléfono:** Hable con un representante del Centro de Beneficios de Citi. Llame al Centro de Beneficios de Citi a través de ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits” (beneficios de salud y de seguro). Usted puede hablar con un representante de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Un representante puede responder a sus preguntas y recibir sus elecciones de inscripción para el año del plan 2025. El Centro de Beneficios de Citi tiene disponibles intérpretes que hablan español e inglés. Puede solicitar un intérprete para que participe en su llamada, si lo necesita.

Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 9.

**Después de que se inscriba**

Recibirá un informe de confirmación por correo electrónico y una copia impresa por correo postal a su dirección de registro a principios de diciembre. Asegúrese de revisarlos detenidamente y póngase en contacto con el Centro de Beneficios de Citi a través de ConnectOne llamando al 1 (800) 881-3938 lo antes posible si observa algún error. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits” (beneficios de salud y de seguro). Usted puede hablar con un representante de 9 a. m. a 6 p. m. hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 9.

**Inscribirse en el seguro de Vida Universal Grupal (Group Universal Life, GUL) o seguro Suplementario por Muerte Accidental y Desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D)**

Mientras se inscribe en una cobertura de salud durante la inscripción anual a los beneficios, es posible que quiera considerar si su seguro de vida debe cambiar durante el año, lo que requerirá de un ajuste en su cobertura de seguro de vida. Aunque la inscripción en el seguro de vida universal grupal (Group Universal Life, GUL) o seguro Suplementario por muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) no forma parte de la inscripción anual a los beneficios, si no ha elegido el beneficio, puede inscribirse o efectuar cambios en cualquier momento al hacer lo siguiente:

- Visite My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en [www.totalcomponline.com](http://www.totalcomponline.com). Haga clic en “Group Universal Life” (seguro de Vida Universal Grupal), en “Want to get to our best in class vendors fast?” (¿Desea comunicarse rápidamente con nuestros mejores proveedores?), o bien,
- llame a MetLife al **1 (888) 830-7380**.

Nota: Si se inscribe o realiza cambios después de los 31 días en los que inicialmente es elegible para inscribirse en el seguro GUL sin tener un cambio de estado cualificado, deberá presentar pruebas de asegurabilidad (evidence of insurability, EOI) para el seguro GUL antes de que su cobertura sea aprobada.

### **Inscripción en la cobertura de Citi de los dependientes elegibles**

Si sus dependientes elegibles estuvieron inscritos en la cobertura de Citi para el año del plan 2024, encontrará una lista de sus dependientes en Your Benefits Resources™, disponible a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en [www.totalcomponline.com](http://www.totalcomponline.com). Revise esta lista detenidamente y haga los cambios necesarios para el año del plan 2025.

Asegúrese de que sus dependientes figuren en la lista como *dependientes con cobertura* bajo cada plan individual. Cuando se inscriba por teléfono, debe pedirle al representante del Centro de Beneficios de Citi que “cubra” a cada dependiente.

Para añadir a un dependiente (como un hijo menor de 26 años o su cónyuge/pareja) a su cobertura de seguro médico, dental, de la vista y/o de vida para el año del plan 2025, debe hacerlo durante el período de inscripción anual a los beneficios o dentro de los 31 días a partir de un cambio de estado cualificado. Usted también tendrá que verificar la elegibilidad de sus dependientes mediante la presentación de la documentación correspondiente, como un certificado de nacimiento o una licencia de matrimonio y la planilla de contribuciones, para garantizar que la cobertura de su dependiente no sea cancelada. Usted recibirá un correo electrónico o un aviso por correo postal con más instrucciones y fechas límites en la primera semana de noviembre.

**Nota:** El cónyuge/pareja e hijos de su hijo casado no son elegibles para la cobertura de Citi.

### **Añadir un recién nacido a su cobertura de Citi**

Cualquier dependiente recién nacido debe ser añadido a su cobertura de Citi dentro de los 31 días a partir del nacimiento. Puede añadir un recién nacido a su cobertura llamando al Centro de Beneficios de Citi a través ConnectOne al **1 (800) 881-3938**. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits” (beneficios de salud y de seguro). Para los usuarios de TDD y para asistencia internacional, vea la información de contacto en la página 9. No necesita esperar a tener el número de Seguro Social de su recién nacido para inscribirlo en la cobertura de Citi. Podrá añadir el número de Seguro Social tan pronto como lo reciba.

## **Inscripción para empleados nuevos o empleados recién elegibles para beneficios**

*Para la inscripción anual a los beneficios, usted es considerado un “empleado nuevo” si no ha completado sus elecciones de inscripción para beneficios como empleado nuevo o empleado recién elegible para beneficios el 24 de septiembre de 2024 o antes, o si fue contratado después del 24 de septiembre de 2024.*

Los empleados nuevos o empleados recién elegibles para beneficios deben realizar elecciones por separado como empleados nuevos o recién elegibles para beneficios para el año del plan 2024 a fin de tener cobertura durante el resto del año del plan 2024, y las elecciones de inscripción anual a los beneficios 2025 para la cobertura del año del plan 2025, según se indica en los materiales de inscripción que recibirá.

- Haga sus elecciones de inscripción como empleado nuevo o empleado recién elegible para beneficios tan pronto como sea posible dentro del período de inscripción de 31 días tras el cual califica para la cobertura.
- Una vez procesada su inscripción como empleado nuevo o empleado recién elegible para beneficios, regrese a la página de inicio donde encontrará un anuncio que le indicará que complete sus elecciones de inscripción anual a los beneficios.
- Inscríbase en sus beneficios de salud y seguro durante la inscripción anual a los beneficios; estos entrarán en vigencia el 1 de enero de 2025.
- **Nota:** Usted tiene **20 días** a partir de la fecha en que completó sus elecciones de inscripción para beneficios como empleado nuevo/empleado recién elegible para beneficios para completar su inscripción anual a los beneficios para cobertura, que entrará en vigencia a partir del 1 de enero de 2025.
- Usted es elegible para la Recompensa de Evaluación de Salud por Elecciones Saludables para el año del plan 2025 si fue contratado e inscrito en el plan médico de Triple-S antes del 24 de septiembre de 2024. Usted todavía tiene hasta el 15 de noviembre de 2024 para completar la Evaluación de Salud y recibir un crédito.

## **Participe en las Recompensas por Elecciones Saludables**

Durante el período de inscripción anual a los beneficios, si se inscribe en el plan médico de Triple-S, tendrá la oportunidad de declarar que no usa tabaco o que promete que tratará de dejar de usar tabaco. También puede declarar en nombre de su cónyuge/pareja cubierto bajo el plan médico de Triple-S para el año del plan 2025 que dicha persona tampoco consume tabaco. Puede obtener una recompensa anual de \$100 para ayudar a compensar el costo de los beneficios; los cónyuges/parejas también son elegibles para una recompensa de \$100 (máximo de \$200 por empleado y cónyuge/pareja).

Los empleados de Citi y sus cónyuges/parejas cubiertos bajo el plan médico de Triple-S pueden completar la Evaluación de Salud de Triple-S para recibir una recompensa adicional de \$100 por adulto participante (máximo de \$200 por empleado y cónyuge/pareja). La Evaluación de Salud, que usted completará en el sitio web de Triple-S en **www.ssspr.com**, es un cuestionario de salud seguro, en línea, que puede ayudarle a aprender más acerca del estado de su salud. Complete la Evaluación de Salud entre el 1 de octubre y el 15 de noviembre para recibir la recompensa y reducir sus primas médicas.

<p><b>Obtenga más información en:</b> Vea sus <b>Recompensas por Elecciones Saludables de un vistazo</b> en la siguiente página.</p>
--

## ¿Ha olvidado su contraseña de Triple-S?

Para restablecer la contraseña de Triple-S, siga los pasos que se indican a continuación:

- Vaya a **www.ssspr.com** y haga clic en “Connect” (Ingresar).
- Escoja “Forgot your password?” (¿Olvidó su contraseña?).
- Complete el formulario y luego haga clic en “Send me the instructions” (Envíenme las instrucciones). Recibirá un correo electrónico con un enlace. Si olvidó el correo electrónico con el cual se inscribió, comuníquese con Triple-S Salud CSR llamando al **1 (787) 774-6098**. Una vez que se restablezca la cuenta, tendrá que inscribirse de nuevo, como lo hizo la primera vez, con su nueva dirección de correo electrónico.
- Haga clic en el enlace proporcionado en el correo electrónico para completar la información requerida.
- Al terminar, será redirigido a su perfil registrado y la información de su contraseña se actualizará.

## Complete la Evaluación de Salud

¡Conozca su estado de salud y ahorre dinero! Complete el cuestionario de Evaluación de Salud antes del 15 de noviembre para obtener la Recompensa por elecciones saludables. Visite el sitio web de Triple-S en **www.ssspr.com**.

## Un vistazo a las Recompensas por Elecciones Saludables

Recompensa	Quiénes pueden participar	Cómo obtener la Recompensa	Cantidad de la Recompensa en 2024	Cuándo recibirá la Recompensa
Evaluación de Salud	Los empleados elegibles para recibir beneficios de Citi y sus cónyuges/parejas que estén inscritos en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi	Complete la Evaluación de Salud en el sitio web de Triple-S en <b>www.ssspr.com</b> del 1 de octubre al 15 de noviembre.	<b>\$100 cada uno; un máximo de \$200 por persona al año, y un máximo de \$400 por familia</b>	A partir del 1 de enero, su recompensa se dividirá equitativamente entre los períodos de pago en 2025.
No usa tabaco	Los empleados elegibles para recibir beneficios de Citi y sus cónyuges/parejas que estén inscritos en la cobertura médica de Triple-S a través de Citi	Complete la Certificación de no uso de tabaco correspondiente a usted y, si es aplicable, a su cónyuge/pareja que está inscrito en la cobertura médica de Triple-S. Visite Your Benefits Resources™, disponible a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y beneficios totales) en <b>www.totalcomponline.com</b> , para obtener un incentivo de \$100 por no consumir tabaco o prometer dejar de fumar.		

## Recursos adicionales

<b>Recurso</b>	<b>Cómo este recurso puede ayudarlo</b>	<b>Información de contacto</b>
Manual de Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lea el Manual de Beneficios 2025 correspondiente a los planes de salud y de seguros de Citi para Puerto Rico (disponible durante el primer trimestre de 2025).</li> </ul>	<p>Visite <a href="http://www.CitiBenefits.com">www.CitiBenefits.com</a> y seleccione “Benefits Handbook” (Manual de Beneficios) en el menú de navegación.</p> <p>Este sitio está disponible tanto en la intranet de Citi como en Internet; no se necesita contraseña.</p>
Sus beneficios Sitio web de Resources™ (YBR™)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A partir del 7 de octubre, vea la lista de los planes médicos, dentales y de la vista que están disponibles para usted para 2025, así como sus costos.</li> <li>▪ Utilice las herramientas en línea para poder determinar los planes que son adecuados para usted.</li> <li>▪ Inscribáse en línea del <b>7 al 25 de octubre.</b></li> </ul>	<p>Visite Your Benefits Resources™ a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a>.</p>
Centro de Beneficios de Citi	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En caso de preguntas sobre la inscripción en las prestaciones o sobre cómo añadir un asegurado dependiente a su cobertura</li> </ul>	<p>Llame a ConnectOne al <b>1 (800) 881-3938</b>. En el menú “benefits” (beneficios), escoja la opción “health and insurance benefits” (beneficios de salud y de seguro). Usted puede hablar con un representante de 9 a. m. a 6 p. m., hora del este, de lunes a viernes, excepto los días festivos. Hay intérpretes al español a su disposición.</p> <p>Desde fuera de Puerto Rico, llame a los Servicios Compartidos de Recursos Humanos (Human Resources Shared Services, HRSS) al <b>1 (469) 220-9600</b>.</p> <p>Si utiliza un TDD, llame al Servicio de Retransmisión de Telecomunicaciones al <b>1 (866) 280-2050</b> y luego llame a ConnectOne tal como se le indicó anteriormente.</p>
Planes médicos y dentales de Triple-S	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encuentre proveedores médicos que participen en la red de Triple S.</li> </ul>	<p>Llame a Triple-S al <b>1 (787) 774-6098</b> o visite el sitio web de Triple-S en <a href="http://www.ssspr.com">www.ssspr.com</a>.</p>
Evaluación de Salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Complete un cuestionario rápido en línea para conocer su estado de salud y obtenga una recompensa que lo ayudará a compensar el costo de los beneficios.</li> </ul>	<p>Llame a Triple-S al <b>1 (787) 774-6098</b> o visite el sitio web de Triple-S en <a href="http://www.ssspr.com">www.ssspr.com</a>.</p>
No usa tabaco	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Certifique que usted no usa tabaco y obtenga una recompensa que lo ayudará a compensar el costo de los beneficios.</li> </ul>	<p>Visite Your Benefits Resources™ a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a>.</p>
Plan Aetna Vision	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Busque proveedores de atención para la vista que participen de la red Aetna.</li> </ul>	<p>Llame al <b>1 (877) 787-5354</b> o visite el sitio web de Aetna en <a href="http://www.aetnavision.com">www.aetnavision.com</a>.</p>
Planes de seguro de Vida Universal Grupal (GUL) y seguro Suplementario por Muerte Accidental y	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inscribáse en la cobertura en cualquier momento; puede ser necesaria una prueba de buena salud para inscribirse después de los 31 días durante los que usted es inicialmente elegible para inscribirse o para aumentar la cobertura de GUL, a menos que tenga un cambio de estado cualificado.</li> </ul>	<p>Llame a MetLife al <b>1 (888) 830-7380</b> o visite el sitio web de MetLife MyBenefits a través de My Total Compensation and Benefits (Mi compensación y mis beneficios totales) en <a href="http://www.totalcomponline.com">www.totalcomponline.com</a>; en</p>

Desmembramiento (AD&D)		"Want to get to our best in class vendors fast?" (¿Desea comunicarse rápidamente con nuestros mejores proveedores?), haga clic en "Group Universal Life" (seguro de Vida Universal Grupal).
Planes legales de Metlife	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reciba cobertura para usted y para sus padres (si elige la opción Plus Parents) y una amplia gama de servicios legales, incluido derecho familiar, testamentos y patrimonios, asuntos relacionados con deudas, transacciones de bienes raíces y más.</li> </ul>	Inscríbese en línea en <b>www.totalcomponline.com</b> . Para obtener más información, llame a MetLaw al <b>1 (800) 821-6400</b> o visite <b>www.members.legalplans.com</b> .

A los fines de esta guía, "Citi" significa Citigroup Inc. y sus subsidiarias y sus correspondientes afiliadas. Esta guía resume brevemente ciertas características clave de los beneficios de Citi para los empleados elegibles y sus dependientes, y es considerada un Resumen de Modificaciones Materiales en virtud de la Ley Federal de Seguridad de Ingresos de Retiro de 1974 y sus enmiendas, pero no brinda información detallada. Esta guía no cambia, expande ni de otro modo interpreta los términos de los planes o programas aquí descritos.

Si existiese algún conflicto entre esta guía, o cualquier comunicación escrita o verbal proveniente de una persona que represente los planes o programas, y los documentos del plan o programa (incluido cualquier contrato de seguro relacionado), los términos de los documentos del plan o programa (incluido cualquier contrato de seguro relacionado), tal como sean interpretados a la sola discreción del administrador del plan o programa, serán utilizados para determinar sus derechos y beneficios en virtud de dichos planes o programas.

Citi puede cambiar o terminar uno o todos los beneficios descritos en esta guía, en cualquier momento y por cualquier razón, a su entera discreción.

Octubre de 2024